

CONCORSO RIF. 5350

PROVA N. 3 TRACCIA ESTRATTA

1. La/il candidata/o illustri sinteticamente il rapporto tra la legge, il contratto collettivo nazionale di lavoro - CCNL e il contratto collettivo integrativo di lavoro - CCIL, soffermandosi in particolare sulle finalità e sui principali vincoli di natura giuridica ed economica relativi alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo delle università e sui soggetti preposti alla loro verifica.
2. La/il candidata/o illustri sinteticamente la disciplina delle risorse destinate, ai sensi della legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1 comma 297 lett. b), alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo delle Università soffermandosi in particolare sulla disciplina prevista dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 nonché sui possibili criteri di utilizzo, sullo strumento normativo per definirli e sui soggetti preposti alla verifica degli stessi
3. La/il candidata/o illustri sinteticamente la disciplina delle attività di ricerca e consulenza per conto di soggetti terzi di cui all'art. 66 del DPR n. 382/1980 nonché le attività svolte ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle Leggi sull'Istruzione Superiore, approvate con R.D. n. 1592/1933, soffermandosi in particolare sul possibile impatto sul trattamento economico del personale tecnico amministrativo delle università e sulle forme di partecipazione sindacali previste dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 in merito a questa materia.

PROVA N. 1

1. La/il candidata/o illustri sinteticamente le principali caratteristiche e le principali differenze tra il rapporto di lavoro del personale docente e quello del personale tecnico amministrativo delle Università, soffermandosi in particolare sulla illustrazione della struttura della retribuzione del personale tecnico amministrativo e degli strumenti normativi che la disciplinano.
2. La/il candidata/o illustri sinteticamente le principali misure introdotte dal Ministero dell'Università per dare attuazione all'articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234, (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024) con il quale il legislatore ha previsto un incremento del fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) al fine di favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero dei docenti e del personale tecnico-amministrativo delle università e quello degli studenti, soffermandosi in particolare sulle previsioni riguardanti le risorse per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo.
3. La/il candidata/o illustri sinteticamente la disciplina del welfare organizzativo a favore del personale tecnico amministrativo degli Atenei, soffermandosi in particolar modo sui recenti orientamenti della Corte dei conti in merito alle risorse finanziarie utilizzabili per tale finalità.

PROVA N. 2

1. La/il candidata/o illustri sinteticamente le principali caratteristiche del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo degli Atenei, soffermandosi in particolare sull'illustrazione degli adempimenti necessari per la sua disciplina giuridica ed economica da parte dei singoli Atenei e sull'individuazione degli interlocutori istituzionali coinvolti.
2. La/il candidata/o illustri sinteticamente quali sono le principali caratteristiche del rapporto di lavoro del personale dirigente delle università, soffermandosi in particolare sulla disciplina del trattamento economico spettante a detto personale e sulle misure previste recentemente dal CCNL Area Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021 a supporto del personale neoassunto.
3. La/il candidata/o illustri sinteticamente la disciplina prevista dall'art. 45 del D.lgs. 36/2023 in materia di "Incentivi alle funzioni tecniche" soffermandosi in particolare sull'impatto di questa disciplina sul trattamento economico accessorio del personale, sui limiti allo stesso nonché sugli strumenti normativi che possono essere adottati dalle università per disciplinare la materia e le forme di partecipazione sindacale adeguate.

